



Conseil de la fonction militaire Terre 60^e session nationale

26 au 30 novembre 2018



LE CEMAT

La condition militaire continuera à être une préoccupation centrale pour l'année 2019. Elle doit intégrer l'évolution des modes de vie, des attentes et des préoccupations

- Nous pouvons nous satisfaire de la chaîne de concertation qui montre son efficacité
- Le « **plan famille** » est encore trop méconnu, il doit maintenant trouver un second souffle
- Les travaux sur la mixité doivent permettre de **mieux concilier vie professionnelle et vie familiale** en garantissant plus d'équité



LE PLAN FAMILLE

19 actions réalisées, 27 en cours et 2 nouvelles en voie d'aboutir

- **Renforcer la communication** autour de ce plan au profit des militaires et de leur famille
- **En améliorer la gouvernance** en impliquant davantage le niveau local
- **Poursuivre les réflexions sur le PF** de façon à faciliter son adaptation et son déploiement (ex : extension de l'offre de garde meubles des militaires)
- **Rétablissement d'un soutien juridique de proximité**
- **Points à consolider** : déménagement, colocation, mobilité et emploi du conjoint



MOTIFS DE SATISFACTION

- **Extension de l'emploi de la carte SNCF Familles** : possibilité actée de l'utiliser sans la présence de l'ayant-droit militaire
- **Crédits alloués à la condition du personnel** au niveau local
- Attachement à la retraite à jouissance immédiate qui renforce aussi l'attractivité
- **Crédits alloués par la LPM** pour l'équipement des armées (HK416, SCORPION...)



LES POINTS D'ATTENTION

- **Réévaluer l'offre de logement et d'hébergement** du ministère afin de satisfaire les besoins réels des militaires de l'AdT
- **Niveau de vie à travers diverses composantes** : retraite, mise en oeuvre des grilles indiciaires (PPCR), nouvelle politique de rémunération des militaires (NPRM), prise en charge de l'alimentation
- **Améliorer le soutien** nécessaire à l'accomplissement de la mission (ex : habillement)
- Faciliter l'accès à l'information et aux dispositifs de **reconversion**
- **Absences répétées, tension sur les effectifs, fidélisation des compétences, parcours professionnels**
- **Suivi et prise en charge des blessés** quelle que soit l'origine de la blessure (en service, hors service, en OPEX, sur le territoire national)

LA MIXITÉ

Un sujet bien pris en compte dans l'AdT et bien vécu dans les unités

3 axes d'effort retenus :

- **Plus de souplesse** dans les parcours professionnels et dans l'exercice de la parentalité
- **Double effort d'éducation et d'intransigeance** en matière disciplinaire en cas de manquement
- Permettre une meilleure **implication du commandement** qui doit s'appuyer sur les **référents mixité** des unités. Ces derniers ont vocation à être les conseillers privilégiés du commandement.