Conseil de la fonction militaire Terre

62e SESSION NATIONALE DU CFMT

24 au 29 novembre 2019

1er THÈME : LES SITUATIONS FAMILIALES À ACCOMPAGNER

- **L'évolution des structures familiales** et de certaines situations (**séparation, célibat géographique, handicap**) : un rôle croissant dans les questions de condition militaire

- Nécessaire prise en compte de l'accompagnement de ces situations, avec trois axes de progrès :
  - ✓ l'accompagnement de proximité à travers la gestion Ressources Humaines Nouvelle Gestion à 3 (**RH NG3**) et une **mobilité** plus acceptable
  - ✓ les indemnités dans le cadre de la **Nouvelle Politique de Rémunération des Militaires** (NPRM)
  - ✓ l'adaptation du « **Plan famille** »

- Ces mesures pourraient intégrer la **notion de parentalité**, liée à l'exercice de l'autorité parentale, que les enfants soient à charge fiscale ou non

- La sensibilisation du commandement, la formation des acteurs et l'amélioration de la communication sur les aides disponibles doivent concourir à réduire des **disparités de prise en charge**

2e THÈME : L'ABSENCE DU MILITAIRE

- **L'absence du militaire**, intrinsèque à la singularité de notre métier : à ce titre, elle est bien acceptée par le soldat

- Allant des OPEX-OPINT aux stages de formation, en passant par la préparation opérationnelle, elle occasionne cependant des **difficultés** pour les familles, parce que répétitive, parfois longue et inopinée

- Pour compléter **l'implication et la bienveillance du commandement** :
  - ✓ actions en faveur du soutien moral et psychologique
  - ✓ **nécessité de BEH** dans toutes les formations de l'armée de Terre
  - ✓ prise en compte adaptée des situations des familles et notamment celles des célibataires géographique dans l'action locale des unités
  - ✓ recours à la transformation numérique (visioconférences, SMOBI…) pour éviter certaines absences ou limiter leurs effets

SATISFACTIONS - PRÉOCCUPATIONS

Frais de mission

Mobilité

Soutien-habillement

Absence de BEH

RJI

Retraites

Suractivité

Plan famille

Gestion RH

Reconversion

Logement-hébergement

NPRM

BEH et crédits Condipers

SATISFACTIONS

- L'amélioration des **équipements**, grâce aux efforts conséquents dans le cadre de la LPM
- Les progrès dans la **prise en charge des blessés** ; dans ce cadre, le congé du blessé pourrait être étendu à l'ensemble des militaires blessés en service
- Les avancées liées au **« Plan famille »** dont il faut poursuivre la mise en œuvre
- Un **« Plan hébergement »** qui répond à une forte attente de l'armée de Terre et doit rapidement être présenté au plus grand nombre
- Le développement des opportunités d'**accès au corps des officiers** pour les militaires du rang et l'élargissement des possibilités de **transfert vers la fonction publique** au titre de la reconversion

ATTENTES ET VIGILANCES : LES RETRAITES ET LA NPRM

- Les fondements du système actuel de **retraites** doivent être préservés : il est cohérent, juste et équitable au regard de la singularité du métier militaire
- Dans le cadre du nouveau système universel de retraite (SUR), le maintien du principe de pension à liquidation immédiate est réaffirmé
- Nécessité d'informer et d'associer le CFMT aux travaux en cours, qui doivent répondre aux inquiétudes de la communauté militaire
- En particulier :
  - ✓ préservation du **niveau des pensions** et du système de **bonifications**
  - ✓ Clarification des modalités de la **décote, des limites d'âge** et des mesures qui encadreront la **transition**

- Une **NPRM** qui doit prendre en compte les **situations familiales** et les contraintes de mobilité et d'isolement des garnisons
- Des perspectives à éclaircir concernant les primes liées à la « performance » et les revalorisations indiciaires
- Dans le domaine opérationnel, prise en compte du critère d'**équité**

AUTRES PREOCCUPATIONS :

- Les **mutuelles** : absence d'avancées, manque de lisibilité de l'offre et donc baisse de la couverture santé, notamment chez les jeunes recrues ; des recommandations qui doivent être prises en compte :
  - ✓ nécessité d'un outil de type **comparateur** et d'une offre clarifiée
  - ✓ évolution des taux de remboursement en vue d'améliorer la protection des militaires
  - ✓ participation des instances de concertation dès la phase d'étude amont du futur cahier des charges du référencement pour porter les attentes des militaires
- Etudier toutes les pistes susceptibles d'améliorer la situation du **logement** : accroissement et rénovation du parc de logements domaniaux, redéfinition des zones résidentielles
- Les difficultés récurrentes du soutien de proximité, notamment dans le domaine de l'**habillement**
- Perspectives d'évolution du parcours professionnel des **auxiliaires sanitaires**

INTERVENTION DU DRHAT

- L'objectif de la DRHAT est de **garantir la ressource humaine dont l'armée de Terre SCORPION a besoin** demain pour remplir ses contrats ops
- Il faut donc faire face à **3 enjeux permanents** : attirer durablement, fidéliser et continuer de développer ses compétences afin de répondre à nos besoins de recrutement
- Les **axes d'efforts** de la DRHAT pour **2020** sont d'abord de sécuriser les ressources humaines au niveau de l'armée de Terre, de consolider la valorisation de la condition militaire et enfin d'accentuer la modernisation et l'innovation
- **4 mesures phares** pour lesquelles la DRHAT est à pied d'œuvre : **réforme des retraites, NPRM, le plan familles et les blessés**
- Le **rôle de la concertation** est primordial en appui de l'action du commandement, des échelons centraux, aussi bien vers le haut que vers le bas

INTERVENTION DU CEMAT

- L'armée de Terre est cohérente autour du modèle « Au contact ». Elle **bénéficie d'efforts conséquents** dans le cadre de la LPM
- Face aux exigences de l'engagement de haute intensité, nécessité d'accroître la **préparation opérationnelle** et la recherche permanente de **simplification**
- L'armée de Terre doit disposer **d'hommes et de chefs « à la hauteur »**
- Un **dispositif de concertation efficace**, organisé en plusieurs niveaux, qui doit veiller en permanence à diffuser l'information dans les unités
- Un outil essentiel de dialogue interne qui permet au **commandement d'exercer ses responsabilités** dans le domaine de la condition du personnel
- Le **plan hébergement** est une priorité, qui participe directement au moral de l'armée de Terre
- Sur la réforme des **retraites**, la prise en compte de la singularité militaire dans les projets vise à préserver notre modèle d'armée
- Le CFMT doit être associé aux travaux en cours sur la **NPRM** qui visent un double objectif de simplification et d'amélioration de la condition militaire

Conseil de la fonction militaire Terre

62e session nationale

24 au 29 novembre 2019

Le CEMAT

- Un **dispositif de concertation efficace**, organisé en plusieurs niveaux, qui doit veiller en permanence à diffuser l'information dans les unités
- Un outil essentiel de dialogue interne qui permet au **commandement d'exercer ses responsabilités** dans le domaine de la condition du personnel
- Le **plan hébergement** est une priorité, qui participe directement au moral de l'armée de Terre
- Sur la **réforme des retraites**, la prise en compte de la **singularité militaire** dans les projets vise à préserver notre modèle d'armée
- Le CFMT doit être associé aux travaux en cours sur la **NPRM** qui visent un double objectif de simplification et d'amélioration de la condition militaire

Le Conseil écoute, échange et propose :

DEUX THÈMES D'ÉTUDE PRINCIPAUX :

La prise en compte de **l'évolution des structures familiales** et de certaines situations (**séparation, célibat géographique, handicap**) :

- accompagnement de proximité (gestion RH NG3 et évolutions de la mobilité)
- indemnités dans le cadre de la NPRM
- adaptation du plan famille
- sensibilisation du commandement et formation des acteurs
- amélioration de la communication sur les aides disponibles

L'accompagnement de la famille du militaire pendant les absences, nombreuses et intrinsèques à notre singularité : implication et bienveillance du commandement, développement d'actions en faveur du soutien moral et psychologique, extension des BEH à toutes les formations de l'armée de Terre

Frais de mission **Mobilité** **Soutien - habillement** **Absence de BEH** **Retraites** **RJI** **Reconversion** **Plan famille** **Suractivité** **Logement - hébergement** **NPRM** **Gestion RH** **BEH et crédits Condipers**

ATTENTES ET VIGILANCES

- Un nouveau système universel de retraites (SUR) qui doit préserver le **niveau des pensions**, pérenniser le système de **bonifications** et garantir des modalités claires sur la décote, les limites d'âge et les mesures qui encadreront la **transition**
- Une NPRM qui doit prendre en compte les **situations familiales**, les contraintes de mobilité et d'isolement des garnisons et l'**équité** dans le domaine opérationnel
- Les **mutuelles** : nécessité d'un outil de type comparateur et d'une offre clarifiée, en vue d'améliorer la protection des militaires
- Les difficultés récurrentes du soutien de proximité, notamment dans le domaine de l'**habillement**

SATISFACTIONS

- L'amélioration des **équipements**, grâce aux efforts conséquents dans le cadre de la LPM
- Les progrès dans la **prise en charge des blessés** ; le congé du blessé pourrait être étendu à l'ensemble des militaires blessés en service
- Les avancées liées au **« Plan famille »** dont il faut poursuivre la mise en œuvre
- Un **« Plan hébergement »** qui correspond à une forte attente des soldats
- Le développement des opportunités d'**accès au corps des officiers** et l'élargissement des possibilités de **transfert vers la fonction publique**