



Conseil de la fonction militaire Terre



60^e session nationale du CFMT

- 26 au 30 novembre 2018 -



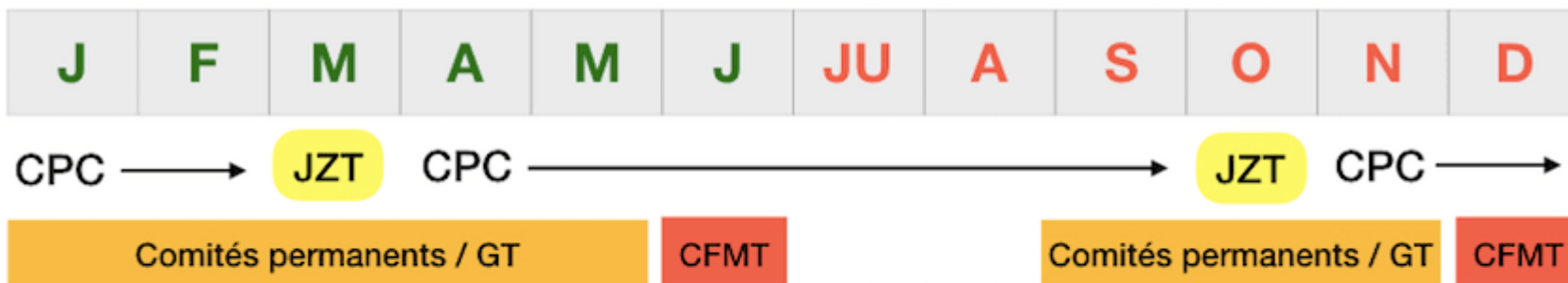


Rappel du cycle de la concertation



Session printemps

Session automne





Objectifs de la 60^e session



Thèmes étudiés lors de cette session :



- **Le ressenti du plan famille au niveau des unités** : mise en application, réussites concrètes, actions au quotidien pour améliorer et changer la vie des militaires et de leur famille
- **La mixité** : ce qui est positif et les difficultés rencontrées (réglementation, comportements, barèmes, habillement, parcours professionnels) ; propositions et contribution possible au « plan mixité » ministériel



Les messages du CEMAT



- Une chaîne de concertation efficace qui donne une vision précise de la situation de l'armée de Terre ; constat d'efficacité des Journées Zone Terre et une attention portée sur les commissions participatives
- Un « plan famille » encore trop méconnu et qui va trouver un second souffle
- La mixité : l'objectif est de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale en garantissant l'équité
- Mieux prendre en compte les évolutions des modes de vie, les attentes et préoccupations des militaires et de leur famille
- 2019 sera une année décisive pour faire avancer les dossiers de la condition militaire : suivi et prise en charge des blessés, alimentation, organisation du temps d'activité, ...





Le ressenti du plan famille



**19 actions réalisées, 27 en cours
et 2 nouvelles en voie d'aboutir**



- **Besoin d'une communication plus précise et mieux relayée pour faire adhérer**
- **Améliorer la gouvernance en impliquant davantage le niveau local**
- **Poursuivre les réflexions pour adapter le plan aux besoins (soutien juridique, garde-meubles militaire, ...)**
- **Consolider certains points (expérimentation PFMD, attribution PSAD)**



La mixité dans l'armée de Terre



Un sujet bien pris en compte dans l'AdT et bien vécu dans les unités



- Une situation bien vécue (égalité réelle, primauté de la compétence et de l'efficacité)
- Plus de souplesse dans les parcours professionnels pour faciliter l'exercice de la parentalité
- Un double effort d'éducation et d'intransigeance en matière disciplinaire
- Un rôle clé des référents mixités pour conseiller le commandement
- Un refus catégorique de toute discrimination



Points d'attention



- **Suivi et reconnaissance des blessés en général et particulièrement sur le TN**
- **Réévaluer l'offre de logement et d'hébergement (état de l'infrastructure, réponse aux besoins réels)**
- **Des attentes fortes en matière de niveau de vie**
- **Une politique globale pour fidéliser et sauvegarder les compétences**
- **Améliorer l'offre de soutien, surtout de l'habillement**
- **Faciliter l'accès à la reconversion**
- **Communication sur la réforme des retraites**



Satisfactions



- **Dispositifs actuels de retraite (RJI) et d'alimentation**
- **Évolution des cursus professionnels et du dispositif indemnitaire**
- **Possibilité de dons de jours de permissions**
- **Arrivée des nouveaux équipements**
- **Transformation numérique qui facilite la vie**
- **Crédits Condipers de proximité**





Point sur la réforme des retraites



- **Une réforme majeure**
- **Une réforme qui ne touchera pas le personnel qui sera à moins de 5 ans des conditions d'obtention de la Retraite à Jouissance Immédiate (RJI)**
- **Une juste reconnaissance de la singularité du métier de militaire**
- **La RJI identifiée comme nécessaire au modèle d'armée jeune et à la fidélisation**
- **Une extension de l'intégration des primes dans l'assiette de calcul**
- **Un système de bonifications qui se justifie du fait de la singularité du métier de militaire**

- Insigne de fonction de concertant en cours d'homologation
- Attribution prévue dans le cadre du renouvellement partiel en février 2019



- Ouverture du site internet du CFMT début 2019
- Rénovation du site Intradef au printemps 2019

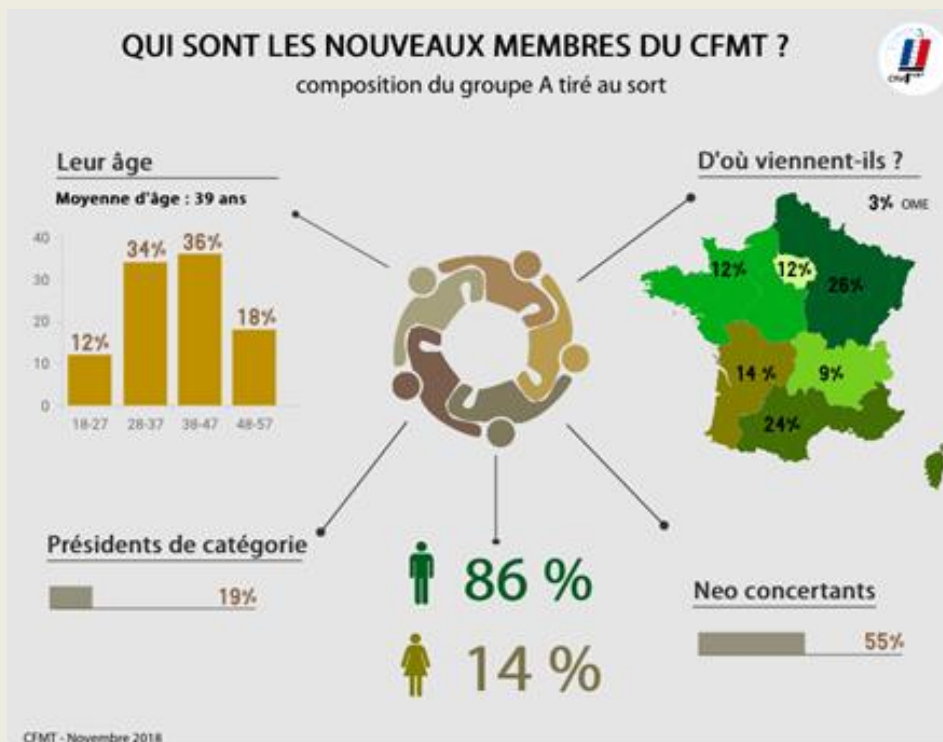
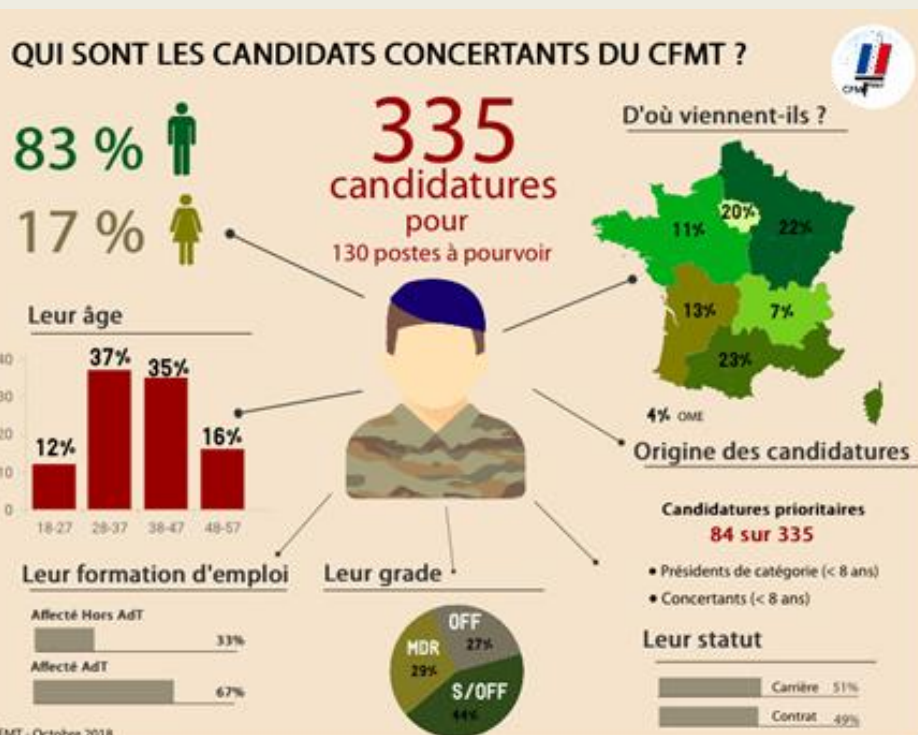


- Le CFMT, un laboratoire expérimental pour la transformation numérique



Renouvellement partiel du CFMT du 6 novembre : 335 candidats pour 129 sièges pourvus (formation et installation en février 2019)

Élections CSFM le 8 février par le collège du CFMT



Conseil de la fonction militaire Terre

60^e session nationale

26 au 30 novembre 2018



LE CEMAT

La condition militaire continuera à être une préoccupation centrale pour l'année 2019. Elle doit intégrer l'évolution des modes de vie, des attentes et des préoccupations

- Nous pouvons nous satisfaire de la chaîne de concertation qui montre son efficacité
- Le « **plan famille** » est encore trop méconnu, il doit maintenant trouver un second souffle
- Les travaux sur la mixité doivent permettre de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale en garantissant plus d'équité



LE PLAN FAMILLE

19 actions réalisées, 27 en cours et 2 nouvelles en voie d'aboutir

- Renforcer la communication autour de ce plan au profit des militaires et de leur famille
- En améliorer la gouvernance en impliquant davantage le niveau local
- Poursuivre les réflexions sur le PF de façon à faciliter son adaptation et son déploiement (ex : extension de l'offre de garde meubles des militaires)
- Rétablissement d'un soutien juridique de proximité
- Points à consolider : déménagement, colocation, mobilité et emploi du conjoint



MOTIFS DE SATISFACTION

- Extension de l'emploi de la carte SNCF Familles : possibilité actée de l'utiliser sans la présence de l'ayant-droit militaire
- Crédits alloués à la condition du personnel au niveau local
- Attachement à la retraite à jouissance immédiate qui renforce aussi l'attractivité
- Crédits alloués par la LPM pour l'équipement des armées (HK416, SCORPION...)



LES POINTS D'ATTENTION

- Réévaluer l'offre de logement et d'hébergement du ministère afin de satisfaire les besoins réels des militaires de l'AdT
- Niveau de vie à travers diverses composantes : retraite, mise en oeuvre des grilles indiciaires (PPCR), nouvelle politique de rémunération des militaires (NPRM), prise en charge de l'alimentation
- Améliorer le soutien nécessaire à l'accomplissement de la mission (ex : habillement)
- Faciliter l'accès à l'information et aux dispositifs de reconversion
- Absences répétées, tension sur les effectifs, fidélisation des compétences, parcours professionnels
- Suivi et prise en charge des blessés quelle que soit l'origine de la blessure (en service, hors service, en OPEX, sur le territoire national)

LA MIXITÉ

Un sujet bien pris en compte dans l'AdT et bien vécu dans les unités

3 axes d'effort retenus :

- Plus de souplesse dans les parcours professionnels et dans l'exercice de la parentalité
- Double effort d'éducation et d'intransigeance en matière disciplinaire en cas de manquement
- Permettre une meilleure implication du commandement qui doit s'appuyer sur les référents mixité des unités. Ces derniers ont vocation à être les conseillers privilégiés du commandement.

